

İÇİNDEKİLER

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN GEÇERLİ NEDENLE FESH EDİLMESİ

I- GEÇERLİ NEDEN NEDİR?.....	11
II- GEÇERLİ NEDENLER.....	20
A- İŞÇİNİN YETERSİZLİĞİNDEN KAYNAKLANAN SEBEPLER.....	20
B- İŞÇİNİN DAVRANIŞLARINDAN DOĞAN SEBEPLER.....	21
C- İŞYERİNDEN KAYNAKLANAN SEBEPLER.....	21
1- İşyeri Dışından Kaynaklanan Sebepler	21
2- İşyeri İçi Sebepler	22
III- GEÇERLİ NEDENLE FESİHİN SON ÇARE OLMASI.....	22
IV- FESİH İÇİN GEÇERLİ KABUL EDİLMEYEN NEDENLER.....	22
V- GEÇERLİ NEDENLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ NASIL YAPILIR?.....	23
VI- GEÇERLİ NEDENLE İLGİLİ YARGITAY KARARLARI.....	23
A- HAKLI FESİH GEÇERSİZ FESİH AYRIMI.....	23
B- İŞÇİNİN VERİMSİZ ÇALIŞTIĞINA İLŞKİN TESPİTİN BULUNMAMASI.....	24
C- İŞÇİNİN PERFORMANS KRİTERİNİN ÖNCEDEN BELİRLENMESİ.....	27
D- İŞ BİTİMİ SONRASI İŞYERİNİ TERK ETMEYEREK EYLEM YAPMA	30
E- 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN YİRMİALTINCI MADDESİNDE DÜZENLENEN HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRENİN GEÇERLİ FESİH İÇİN ARANMAMASI.....	32
F- İŞÇİNİN SAVUNMASININ ALINMASI.....	34
G- İŞÇİ HAKKINDA DEĞİŞİK ALACAKLILAR TARAFINDAN HACİZ UYGULANMASI	37
H- SEKTÖRDE YAŞANAN KRİZ.....	40
I- İŞÇİNİN YASADIŞI ÖRGÜT ÜYELİĞİNDEN HÜKÜM GİYMESİ.....	42
İ- İŞÇİNİN İHTİYAÇ FAZLASI OLMASI.....	44
K- İŞLETME GEREKLERİ İLE FESİHTE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR.....	45
L- EMEKLİLİK YAŞINA GELEN PERSONELİN İŞTEN ÇIKARILMASI.....	49
M- İŞ İLİŞKİSİNİN İŞVEREN YÖNÜNDEN SÜRDÜRÜLEMESİ.....	51
N- EKONOMİK KRİZ SEBEBİYLE ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARMA.....	52
O- FESHİN SON ÇARE OLMASI.....	52
P- İŞÇİNİN İŞYERİNDE OLUMSUZLUKLARA YOL AÇAN DAVRANIŞLARI.....	55
R- İŞİ ERKEN TERK ETME.....	56

İKİNCİ BÖLÜM

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NDA İŞ GÜVENCESİNİN KAPSAMI

I- İŞ GÜVENCESİ NEDİR?.....	59
II- İŞ GÜVENCESİNİN KAPSAMI.....	60
A- İŞYERİ YÖNÜNDEN.....	60
B- İŞÇİ YÖNÜNDEN.....	61
1- İşçinin İşveren Vekilliği.....	61
2- İşçinin Kıdemi.....	61
C- SÖZLEŞME YÖNÜNDEN.....	62
III- TÜRKİYE'DE İŞ GÜVENCESİ KAPSAMINDA YER ALAN İŞÇİ SAYISI	62
IV- İŞ GÜVENCESİNE İLİŞKİN YARGITAY KARARI.....	63

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞÇİNİN İŞE İADE EDİLMESİ VE İŞE BAŞLATILMAMASININ SONUÇLARI

I- FESİH BİLDİRİMİNE DAVA AÇILMASI.....	65
A- FESİH BİLDİRİMİNE DAVA AÇMA SÜRESİ.....	65
B- DAVANIN GÖRÜLME SÜRESİ.....	65
II- MAHKEMENİN İŞE İADE KARARI VERMESİNİN SONUÇLARI.....	65
A- İŞÇİNİN İŞE BAŞLAMA SÜRESİ.....	65
B- İŞÇİNİN İŞE BAŞLAMAMASI.....	66
C- İŞÇİNİN İŞVEREN TARAFINDAN İŞE BAŞLATILMAMASI VE SONUÇLARI.....	66
D- İŞÇİNİN İŞYERİNDE İŞE BAŞLAMASI.....	67
E- ÇALIŞILMIŞ GİBİ SAYILAN DÖRT AYLIK SÜRENİN SİGORTA PRİMİ.....	67
III- İŞ GÜVENCESİ İLE İLGİLİ ÖZET YARGI KARARLARI	68
IV- İŞ GÜVENCESİNE İLİŞKİN YARGITAY KARARLARI.....	69
A- İŞE İADEDE DAVA AÇMA SÜRESİ VE ÖZELLİKLİ DURUMLAR.....	69
B- İŞE İADE DAVASINDA HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRENİN BAŞLANGICI.....	71
C- ASKERLİK SONRASI İŞE ALINMAYAN İŞÇİNİN İŞE İADE DAVASI AÇAMAMASI	72
D- İŞE İADE DAVASI DEVAM EDERKEN İŞÇİNİN İŞE BAŞLATILMASININ İŞÇİNİN HAKLARINA ETKİSİ	74
E- İŞE İADE TEBLİGATI.....	76
F- AVUKATI ARACILIĞI İLE İŞÇİNİN YAPTIĞI İŞE İADE BAŞVURUSUNUN GEÇERLİ OLACAĞI	80
G- İŞ GÜCÜ FAZLALIĞI VE FESHİN SON ÇARE OLMASI.....	86
H- SOMUT BELGE İBRAZ EDİLMEYEN İŞÇİ BEYANLARINA GÖRE FESHİN GEÇERLİ OLDUĞUNA KARAR VERİLMEMESİ	88
I- İŞÇİNİN İŞE İADE DAVASINI KAZANIP İŞBAŞI YAPMAMASI.....	89
İ- İŞ GÜVENCESİ KAPSAMINDA OLANLARIN SENDİKAL TAZMİNAT İSTEYEMEYECEĞİ	91

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

SAĞLIK NEDENLERİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN FESHEDİLMESİNİN USUL VE ESASLARI

I- SAĞLIK NEDENİYLE İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLMESİNİN KOŞULLARI	94
A- İŞÇİNİN KENDİ KASTIYLA HASTALIĞA YAKALANMASI.....	94
B- İŞÇİNİN KENDİ KUSURU DIŞINDA HASTALIĞA YAKALANMASI.....	95
II- HASTALANAN VE KAZAYA UĞRAYAN İŞÇİ İÇİN İŞVERENCE YAPILMASI GEREKENLER	96
A- HASTALIK (RAPORLULUK) SÜRESİ İÇERİSİNDE ÜCRET.....	96
B- İŞ KAZASINI BİLDİRME.....	96
C- KIDEM TAZMİNATI ÖDENMESİ.....	96
III- SAĞLIK RAPORUYLA İLGİLİ YARGITAY KARARI.....	97

BEŞİNCİ BÖLÜM

İŞVERENİN İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ DERHAL FESH ETMESİNİ GEREKTİRECEK AHLAK VE İYİNİYET KURALLARINA UYMAYAN HALLER VE BENZERLERİ

I- İŞÇİNİN İŞVERENİ YANILTMASI.....	100
II- İŞVEREN HAKKINDA ASILSIZ İSNAT VE İHBARLARDA BULUNMA, HAKARET ETME	100
III- İŞÇİNİN BİR BAŞKA İŞÇİYE CİNSEL TACİZDE BULUNMASI.....	101
IV- İŞÇİNİN SATIŞMASI VEYA UYUŞTURUCU KULLANMASI.....	101
V- İŞÇİNİN HIRSIZLIK YAPMASI VE GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMASI.....	101
VI- İŞÇİNİN İŞYERİNDE SUÇ İŞLEMESİ.....	102
VII- DEVAMSIZLIK.....	102
VIII- İŞÇİNİN GÖREVİNİ YAPMAMASI.....	102
IX- İŞÇİNİN VERDİĞİ ZARAR NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESH EDİLMESİ.....	102
A- İŞÇİNİN VERMİŞ OLDUĞU ZARARIN İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ, ZARARIN TESPİTİ VE TAZMİNİ	103
1- İşçinin Vermiş Olduğu Zararın İş Sözleşmesine Etkisi	103

2- İşçinin Vermiş Olduğu Zararın İşyeri Yetkililerince Tespit Edilmesi	104
3- İşçinin Vermiş Olduğu Zararın Uzman Kişilerce Tespiti.....	104
4- İşçi Tarafından Zararın Tazmini.....	104
B- AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA AYKIRILIĞA İLİŞKİN YARGITAY KARARLARI	105
1- İşçinin Kusurlu Davranışı İle İşverene Zarar Vermesi.....	105
2- İşçinin Vermiş Olduğu Zarar Nedeniyle Haklı Fesih.....	107
3- İş Sözleşmesinin Tazminata Hak Kazanmayacak Şekilde Sona Erdiğinin İspatı	110
4- İşçinin İşverene Zarar Vermesi.....	111
5- İşçinin Kusurlu Davranışlarıyla İşvereni Zarara Uğratması.....	112
6- İşverenin İş Sözleşmesini Fesh Ettikten Sonra İşçinin Emeklilik Başvurusu Yapması	114
7- Zarar Nedeniyle Fesih Hakkında Düşürücü Sürenin Başlangıcı.....	115
8- İşçinin Verdiği Zararın Otuz Günlük Ücretinden Az Olması.....	118
9- İşçinin İşverene Hakaret Etmesi.....	121
10- İşyeri Dışında Uyuşturucu Kullanma.....	122
11- İşçinin İzin Günü Dinlenirken Alkol Alması.....	125
12- İşverenin İş İçin Tahsis Ettiği Aracın Alkollü Kullanılması.....	127
13- İşçinin Sadakat Borcuna Aykırı Davranması.....	130
14- İşyerini İzinsiz Ve Mazeretsiz Terk Etme.....	133
15- İş Yavaşlatma.....	135

ALTINCI BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA AYKIRILIKTAN DERHAL FESH EDİLMESİNDE SÜRE

I- İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN DERHAL FESH EDİLME SÜRESİ....	136
II- İŞ SÖZLEŞMESİNİN DERHAL FESH EDİLME SÜRESİ İLE İLGİLİ YARGITAY KARARLARI	137
A- ALTI İŞ GÜNLÜK SÜRENİN ÖNEMİ.....	137
B- İŞE İADE DAVASINDA ALTI İŞ GÜNLÜK SÜRENİN DİKKATE ALINMAMASI..	140
C- HAKLI FESİHTE GEÇERLİ NEDEN İÇİN ARANAN ŞEKLİ KOŞULLARIN ARANMAYACAĞI	141

YEDİNCİ BÖLÜM

İŞVEREN TARAFINDAN İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ DERHAL FESH ETMESİNİ GEREKTİRECEK ZORLAYICI SEBEPLER

İŞVEREN TARAFINDAN İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ DERHAL FESH ETMESİNİ GEREKTİRECEK ZORLAYICI SEBEPLER.....	143
--	-----

SEKİNCİ BÖLÜM

İŞÇİNİN GÖZALTINA ALINMASI VEYA TUTUKLULUĞU SEBEBİYLE İŞ SÖZLEŞMESİ DERHAL FESH EDİLMESİ

I- İŞÇİNİN TUTUKLANMA NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLMESİ.....	144
A-TUTUKLANMA NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLMESİ.....	144
B- İŞÇİNİN KIDEMİNE GÖRE İŞ SÖZLEŞMESİNİN HAKLI FESH EDİLME ZAMANI	144
II- TUTUKLANMA NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLMESİNİN SONUÇLARI	145
A- TUTUKLANMA NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİ FESHEDİLEN İŞÇİYE KIDEM TAZMİNATI ÖDENİR Mİ?	145
B-TUTUKLANMA NEDENİYLE BEKLEME SÜRESİNDEN SONRA İŞ SÖZLEŞMESİ FESHEDİLEN İŞÇİYE İHBAR TAZMİNATI ÖDENİR Mİ?.....	145
C- SÖZLEŞME TÜRÜNÜN TAZMİNATA HAK KAZANMAYA ETKİSİ VAR MI?	
D- İŞÇİNİN TUTUKLANMA SONUCUNDA BERAAT ETMESİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLMESİNİ ETKİLER Mİ?	146
E- TUTUKLANAN İŞÇİNİN İŞTEN ÇIKIŞININ VERİLMESİ.....	146
F-İŞVERENİN BEKLEME SÜRESİ DOLMADAN İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESH ETMESİ	146
III- İŞÇİNİN YASADIŞI ÖRGÜT ÜYELİĞİNDEN HÜKÜM GİYMİŞ OLMASINA İLİŞKİN YARGITAY KARARI	146

DOKUZUNCU BÖLÜM
ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK

I- İŞ SÖZLEŞMESİ İLE OLUŞTURULAN ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK..	149
A- İŞ SÖZLEŞMESİNDE İŞÇİNİN YAPACAĞI İŞİN BELİRTİLMEMİŞ OLMASI...	149
B- İŞ SÖZLEŞMESİNDE İŞÇİNİN UNVANININ BULUNMASI.....	150
C- İŞ SÖZLEŞMESİNDE YAPILACAK İŞİN BELİRTİLMİŞ OLMASI.....	150
D- ÇALIŞMA SAATLERİNDE DEĞİŞİKLİK.....	150
E- İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNDE BELİRTİLEN İŞYERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ.....	151
F- İŞ SÖZLEŞMESİNDE ÇALIŞMA KOŞULLARI DEĞİŞİKLİĞİNDE İŞVERENE YETKİ VERİLMESİ	151
II- İŞVEREN TARAFINDAN İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİNİN USUL VE ESASLARI	152
A- İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRÜNÜN DEĞİŞİKLİK ÜZERİNDE ETKİSİ.....	152
B- İŞÇİYE YAZILI BİLDİRİM.....	152
C- İŞÇİNİN YAZILI CEVABININ BEKLENİLMESİ.....	152
D- İŞÇİNİN ÇALIŞMA KOŞULLARINDAKİ DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİNİ KABUL ETMESİ	152
E- İŞ SÖZLEŞMESİNİN ESKİ KOŞULLARLA DEVAM ETMESİ.....	152
F- ÇALIŞMA KOŞULLARINDAKİ DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİNİ KABUL ETMEYEN İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLMESİ.....	152
III- ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİĞE İLİŞKİN YARGITAY KARARLARI...	153
A- AYNI KOŞULLARLA BİR BAŞKA ŞEHİRDE ÇALIŞMA.....	153
B- İŞÇİNİN TAYİN EDİLDİĞİNE DAİR TAYİN YAZISININ OLMAMASI.....	157
C- BAŞKA BİR ŞEHİRDE GÖREVLENDİRİLEN İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESH ETMESİ	158
D- İŞÇİNİN NAKİL YETKİSİNİN KÖTÜYE KULLANILMAMASI.....	159

ONUNCU BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESH EDİLMESİ İLE İLGİLİ ÖZELLİKLİ DURUMLARA İLİŞKİN YARGITAY KARARLARI VE DEĞERLENDİRMELERİ

I- İŞ SAATLERİ DIŞINDA İŞYERİNDE EYLEM YAPAN İŞÇİ TAZMİNATSIZ İŞTEN ÇIKARILIR MI?	162
II- SATIŞLARDAKİ AZALMA PERFORMANS DÜŞÜKLÜĞÜNE BAĞLANARAK İŞÇİ TAZMİNATSIZ İŞTEN ÇIKARILIR MI?	165
III- İŞVEREN ALEYHİNE TANIKLIK YAPAN İŞÇİ İŞTEN ATILIRSA TAZMİNATA HAK KAZANIR MI?	168
IV- DOKTOR OLMADIĞI HALDE DOKTOR ÖNLÜĞÜ GİYİP HASTALARA BAKIM YAPAN İŞÇİ İŞTEN ATILABİLİR	170
V- ALDIĞI ÜCRETLE GEÇİNEMEDİĞİ GEREKÇESİYLE İŞTEN AYRILAN İŞÇİYE KIDEM TAZMİNATI ÖDENİR Mİ?	172
VI- SİGARA İÇEN İŞÇİ İŞTEN ATILIR MI?.....	173
VII- BAŞKA BİR İŞÇİNİN KREDİ KARTI İLE ALIŞVERİŞ YAPMAK HAKLI FESİH NEDENİ	175

EKLER

Ek-1: İşverenin İşçiden İş Sözleşmesinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Talep Yazısı ..	177
Ek-2: İşçinin İş Sözleşmesi Değişikliğine Onay Vermesine İlişkin Yazı	178
Ek-3: İşçiye Ücret Kesme Cezası Verilmesine İlişkin İşçiye Yazılan Yazı Örneği.....	179
Ek-4: İşçiden Savunma Alma Yazısı Örneği	180
Ek-5: İşçinin Kendi İsteği İle İşten Ayrılması Durumunda İşverene Vermesi Gereken Belge Örneği	181
Ek-6: Çalışma Belgesi	182
Ek-7: İşçiye İhbar(Süresi) Öneli Verilmesine İlişkin Yazı Örneği.....	183

Ek-8:	İş Sözleşmesinin Feshedilmesine İlişkin Yazı Örneği.....	184
Ek-9:	İşçiye Yapılacak Uyarıya İlişkin Yazı Örneği.....	185
Ek-10:	İşçinin Vermiş Olduğu Zararın Tespitine İlişkin Tutanak.....	186
Ek-11:	İşçinin Vermiş Olduğu Zararın Miktarını Tespit Eden Bilirkişi Raporu.....	187
İLGİLİ KANUN MADDELERİ.....		188
YARARLANILAN KAYNAKLAR.....		206